

Принято на собрании  
 трудового коллектива  
 гимназии  
 Протокол № \_\_\_\_\_  
 от \_\_\_\_\_ 2017г.



«Согласовано» председатель  
 Совета гимназии  
 Попов В.Н.  
 \_\_\_\_\_ 2017г.

Утверждаю:  
 Директор МБОУ «Намская  
 улусная гимназия»  
 им. Н.С.Охлопкова»  
 Новогородов А.В.  
 \_\_\_\_\_ 2017г.



№01-16/4126 от 01.10.2014г.

Во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 09 сентября 2014 г. №310 «О мерах по реализации в 2014 году Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 г. №1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы», внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Намская улусная гимназия имени Н.С.Охлопкова» МО «Намский улус» Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) №01-16/4126 от 01.10.2014г. следующие изменения:

1. В разделе 4:

2. В пункте 4.2 таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	2415
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	2780
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	3505
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	4590

3. В разделе 5:

4. В пункте 5.1 таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2175
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	2415

<p>МБОУ «Намская улусная гимназия имени Н.С.Охлопкова» Саха республикатын Нам улгуйун гимназията</p> <p>678380 Саха Республиката, Нам улгуйа, Нам сэл, Октябрская ул., 2, тел. (41162) 41-280, 42-199, факс(41162) 41-280, E-mail: namgym@mail.ru</p>		<p>МБОУ «Намская улусная гимназия им. Н.С. Охлопкова» МО «Намский улус» Республики Саха (Якутия)»</p> <p>678380 Республика Саха (Якутия), Намский улус, с.Намцы, ул. Октябрьская, 2, тел. (41162) 41-280, 42-199, факс(41162) 41-280, E-mail: namgym@mail.ru</p>
---	---	--

Приказ №04-08/

от 2 апреля 2013г  
по гимназии

**Об утверждении Положения об оплате труда работников  
МБОУ «Намская улусная гимназия имени Н.С.Охлопкова»**

Во исполнении Постановления Главы от «26» марта 2013 года № 580-р «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образований Учреждений Намского улуса, решения собрания трудового коллектива, приказываю:

1. Утвердить изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «Намская улусная гимназия имени Н.С.Охлопкова».
2. Контроль исполнения приказа возложить на Кириллину Марфу Николаевну главному бухгалтеру.

Попов В.Н.



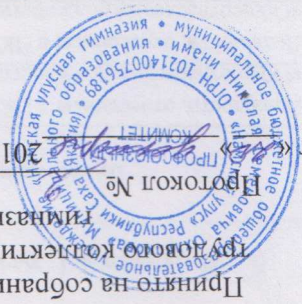
Директор гимназии

Утверждаю:  
 Директор МБОУ «Намская  
 улусная гимназия»  
 им. Н.С.Охлопкова»  
 Попов В.Н.  
 2013г.



«Согласовано» председатель  
 управляющего Совета  
 гимназии  
 Е.Е. Архипова  
 «15» апреля 2013г.

Принято на собрании  
 трудового коллектива  
 гимназии  
 Протокол № \_\_\_\_\_  
 от «15» апреля 2013г.



Внесение изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Намская улусная гимназия  
 имени Н. С. Охлопкова» МО «Намский улус» Республики Саха (Якутия), утвержденное  
 распоряжением Главы № 2313 от 10.12.2013 г.

Во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа  
 2012 года №383 «О мерах по реализации в 2012-2013 годах Указа Президента Республики  
 Саха (Якутия) от 29 августа 2012г. №1616 «О Концепции повышения заработной платы  
 работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в  
 Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы», части 11 статьи 108 Федерального закона от  
 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказа  
 Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 ноября 2013г. №01-16/3382 «О  
 внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений,  
 подведомственных Министерству образования Республики Саха (Якутия) внести в  
 Положение об оплате труда работников МБОУ «Намская улусная гимназия имени  
 Н.С.Охлопкова», утвержденное распоряжением Главы от 10 декабря 2013г. №2313-р  
 следующие изменения:

1. В разделе 2:
2. В пункте 2.6 формулу « $0 = 0, +C, x^y \text{ «} q \text{»}$  заменить формулой « $o = O, + (O, x^y \text{ «} q \text{»}) + (100$   
 рублей/18 часов x количество часов по предмету в неделю)».

3. В разделе 3:
4. В пункте 3.1 таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКТ	2900
«Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	3385
Должности, отнесенные к ПКТ	3970
«Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	5075
Должности, отнесенные к ПКТ «Педагогические работники»	
Должности, отнесенные к ПКТ «Руководители структурных подразделений»	

6. В пункте 3.11. цифру «0,70» заменить цифрой «0,80».



**Изменения в Положении о стимулировании части и повышении заработной платы МБОУ «Намская улусная гимназия им. Н.С. Охлопкова» от 9 декабря 2014г.**

«Согласовано»  
Председатель управяющего  
совета гимназии:  
Архипова Е.Е. *Архипова*

«Утверждено»  
Директор гимназии:  
Попов В.Н. *В.Н. Попов*

Принято  
на собрании трудового коллектива  
гимназии  
Протокол № *1*  
от *10* декабря 2014г.  
Комитет  
профсоюзный  
МБОУ «Намская улусная гимназия им. Н.С. Охлопкова»

**В пункты:**

**1. Общие положения**

1.1 Положение о распределении стимулирующей части ФОТ между педагогическими работниками и обслуживающим персоналом (далее Положение) отражает критерии и показатели качества и результативности труда учителей гимназии, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядка расчета и выплаты стимулирующих надбавок.

**Исключить пункт:**

3.1.5 Члены комиссии получают премию в 25% к сумме премии учителей.

**4. Для оценки качества учреждения рекомендуется использовать следующие показатели:**

- достижения учащихся в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения по итогам ЕГЭ, ОГЭ, независимых тестирований, административных контрольных работ при 100% выполнении за каждого качества;
- подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций, различного уровня; применение современных образовательных технологий;
- участие педагога в методической работе на улусном, региональном и республиканском уровне;

**Академические показатели:**

- Динамика учебной успешности обучающихся, достигших 80% и более качества по итогам полугодий и года – 1 балл классному руководителю, учителям-предметникам
- Динамика итогов контрольных срезов муниципального, республиканского, российского и международного уровней
- Призеры предметных олимпиад регионального, республиканского, российского и международного уровней
- Призеры международных конкурсов, смотров, выставок, фестивалей улусного, регионального, республиканского, российского и международного уровней
- Призеры спортивных соревнований школьников улусного, регионального, республиканского, российского и международного уровней
- При определении размера премирования педагогических работников за качество работы в гимназии берется фиксированная методика: по данным критериям выставляются баллы каждому работнику, размер премирования зависит от этих баллов;

Достижения	ГМН азия	улучший	республикан	российск
Дистанционные олимпиады, конкурсы (по утверждённому перечню)		1	1м-3б, 2м-2б 3м-1б	3
Олимпиады школьников			1м-3б, 2м-2б 3м-1б	5
НИР (учителя без категории, СЗД)	0,5	1	2	5
Курсы платные	50%			
Распространение опыта	1	1	2	5
Организация олимпиад, конкурсов, эксперт, жюри	0,5	1	1	
Сопровождение	0,5	1	1	2
Субботник	1	1		
Соревнования по наилучшему результату одного участника		1, 2м-1	Призовые места-2	Призовые места-3
НИР школьника		С реко-мендацией на рецп уровень-1.	2	5
Авторские олимпиады, курсы, конкурсы,	1	2	3	
Координатор, организатор дистанционных олимпиад, конкурсов	0,5	1	2	/
Благотворственное письмо	0,5	1	2	3
Грамота	1	1	2	3
Знаки		3	4	5
Звания		3	5	5

Положение о показателях качества труда педагогических работников может составляться при участии представителей профсоюзов, органов ученического самоуправления, УМС, кафедр, администрации и родительского комитета.

Надбавки и доплаты могут быть отменены за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение устава гимназии, Правил внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

6.1 При административных мерах наказания и высканний сумма премии (не считая личные достижения) может быть урезана на 100% от повышения зарплаты, согласно приказу директора гимназии

6.2. Лица, не проработавшие полный расчетный период из-за временной нетрудоспособности, в период заочного обучения, получают стимулирующие надбавки полностью.

«Согласовано»  
Председатель управяющего  
совета гимназии:

Архипова Е.Е. «09» XII  
2014г.

«Утверждено»  
Директор гимназии:

Попов В.Н.  
2014

Принято  
на заседании педагогического коллектива  
гимназии

Протокол № 9  
от 09 декабря 2014г.

## Изменения в Положении о стимулировании заработной платы МБОУ «Намская улусная гимназия им. Н.С. Охтопкава» от 9 декабря 2014г.

В пунктах:

1. Общие положения

1.1 Положение о распределении стимулирующей части ФОТ между педагогическими работниками и обслуживающим персоналом (далее Положение) отражает критерии и показатели качества и результативности труда учителей гимназии, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядка расчета и выплаты стимулирующих надбавок.

Исключить пункт:

3.1.5 Члены комиссии получают премию в 25% к сумме премии учителя.

4. Для оценки качества учебной деятельности используются следующие показатели:

- достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения по итогам ЕГЭ, ОГЭ, независимых тестирований, административных контрольных работ при 100% выполнении за каждого качества работника;
- подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций, различного уровня; - участие педагога в методической работе на улусном, региональном и республиканском уровне;

Академические показатели:

- Динамика учебной успешности обучающихся, достигших 80% и более качества по итогам полугодий и года – 1 балл классному руководителю, учителям-предметникам
- Динамика итогов контрольных срезов муниципальных, республиканского уровня свыше 80% и более качества.
- Призеры предметных олимпиад регионального, республиканского, российского и международного уровней.
- Средний балл ОГЭ (по качеству обученности), ЕГЭ по предметам (80 б. и выше) – 2 балла, ОГЭ – 1 б за «5»
- Призеры улусных, региональных, республиканских, российских и международных научно-практических конференций.
- Победители (лауреаты, дипломанты) творческих конкурсов, смотров, выставок, фестивалей улусного, регионального, республиканского, российского и международного уровней.
- Призеры спортивных соревнований школьников улусного, регионального, республиканского, российского и международного уровней.

5. При определении размера премирования педагогических работников за качество работы в гимназии берется фиксированная методика: по данным критериям выставляются каждому работнику, размер премирования зависит от этих баллов:

Достижения	ГИМН азия	улучший	республикан	российск
Дистанционные олимпиады, конкурсы (по утверждённому перечню)	1	1м-36, 2м-26 3м-16		3
Олимпиады школьников		1м-36, 2м-26 3м-16		5
НИР (учителя без категории, СЗП)	0,5	1	2	5
Курсы платные	50%			
Распространение опыта (учителя без категории, СЗП)	1	1	2	5
Организация олимпиад, конкурсов, эксперт, жюри	0,5	1	1	
Сопровождение	0,5	1	1	2
Субботник	1	1		
Соревнования по наилучшему результату одного участника		1, 2м-1	Призовые места-2	Призовые места-3
НИР школьника		С реко-мендацией на реп-уровень-1.	2	5
Авторские олимпиады, курсы, конкурсы,	1	2	3	
Координатор, организатор дистанционных олимпиад, конкурсов	0,5	1	2	/
Благотворительное письмо	0,5	1	2	3
Работа	1	1	2	3
Знаки		3	4	5
Звания		3	5	5

Положение о показателях качества труда педагогических работников может составляться при участии представителей профсоюзов, органов ученического самоуправления, УМС, кафедр, администрации и родительского комитета.

Надбавки и доплаты могут быть отменены за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение устава гимназии, Правил внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

6.1. При административных мерах наказания и высканний сумма премии (не считая личные достижения) может быть урезана на 100% от повышения зарплаты, согласно приказу директора гимназии

6.2. Лица, не проработавшие полный расчетный период из-за временной нетрудоспособности, в период заочного обучения, получают стимулирующие надбавки полностью.



**Положение**  
**об оплате труда работников МБОУ «Намская улусная гимназия имени**  
**Н. С. Охлопкова» МО «Намский улус» Республики Саха (Якутия)**

Понов В.Н.

Директор МБОУ «НУГ» им. Н.С.Охлопкова

От «25» 2013 года №



**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальной учредений, (далее Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами.
- Федеральным законом от 08 мая 2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения муниципальных (муниципальных) учредений»;
- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 года № 372 «О концепции перехода на новые системы оплаты труда работников муниципальных учредений»;
- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2012 года №383 «О мерах по реализации в 2012-2013 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) «О Концепции повышения заработной платы работников учредений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы».
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;
- от 5 мая 2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников бюджетной сферы»;
- от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников бюджетной сферы»;
- от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников бюджетной сферы»;
- от 6 октября 2008 года № 537-ОД «Об утверждении квалификационных групп и повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по отраслевым должностям служащих и профессорам и профессорам от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)»;
- от 3 декабря 2008 года № 683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)»;
- От 26 марта 2013 №580-р Распоряжение Главы МО «Намский улус» Республики Саха (Якутия):
- предоставляемых затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием муниципальных услуг (выполнением работ);
- централизованных главным распорядителем средств и использованием учредений с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы.
- 1.3. Настоящее Положение включается в себя:
  - стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) для педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
  - размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
  - повышающие коэффициенты к окладам;
  - виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);
  - виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);
  - условия оплаты труда руководителей учреждений, главных бухгалтеров;
  - другие вопросы оплаты труда.

1.4. Перечень должностей в профессиональной квалификационной группе:  
1.4.1. К административно-управленческому персоналу относятся лица, имеющие необходимую профессиональную педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должностям педагогической группы должностей в соответствии с приказом Минздрава Российской Федерации по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников. 1.4.2. К педагогическим работникам относятся лица, имеющие необходимую профессиональную квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должностям, выполняющим функции руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров. 1.4.3. Отнесение работников к профессионально-квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, общепедagogическим специалистам и служашим, общепедagogическим работникам производится в соответствии с приказом Минздрава Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп. 1.5. Условия оплаты труда, включая размер окладов, повышающих коэффициентов к окладам, вышлат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор. 1.6. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей. 1.7. В малокомплектных общеобразовательных учреждениях, а также в общеобразовательных учреждениях до 10 учащихся рекомендуется применять систему оплаты труда. 1.8. Примерное Положение о премировании работников муниципальных учреждений приведено в приложениях №6, №7 к настоящему Положению. 1.9. Фонд оплаты труда в муниципальных учреждениях формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставляемых бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), субсидий на иные цели, объемов средств, централизованных главным распорядителем бюджетных средств и исполняемых учреждений с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работ, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Штатное расписание и тарификационный список утверждаются руководителем учреждения в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включаются в себя все должности работников данного учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модели методике. Настоящий порядок распространяется на педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений, осуществляющих индустриальное обучение учащихся в силу по медицинским показаниям. 2.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется в соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) от 18.06.2009 717-З № 321-IV «О нормативах финансирования расходов на обеспечение муниципальных гарантий прав граждан на получение общего (полного) среднего образования, а также дополнительного образования в основном общеобразовательных учреждениях».

2.2. При распределении фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях выделяется:  
- фонд оплаты труда учителей, ведущих занятия с учащимися на дому;  
- фонд оплаты труда работников интернатов при школе;  
- фонд оплаты труда работников, обслуживающих собственные котельные.

2.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивается гарантированной оплатой труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

За счет средств общей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата за приоритетность предмета, за квалификационную категорию педагога, деление классов на группы.

Стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) рассчитывается каждым

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков и подготовку к ним. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работ с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: проведение консултий и дополнительных занятий с учащимися, техника безопасности, обеспечение охраны жизни и здоровья учащихся в период образовательного процесса.

2.4. За счет средств специальной части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата:

- доплата компенсационного характера за работу с неблагоприятными условиями труда;
- компенсационных выплат за выполнение работы не входящей в круг основных обязанностей работников;
- надбавок за педагогический стаж работы;

- доплата за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия;
- за работу в учреждении, являющемся экспериментальными площадками федерального и республиканского значения;

- за работу в сельской и (или) арктической местности;
- за работу в классах с углубленным изучением отдельных предметов по профилю углубления;

- повышающего коэффициента молодым специалистам — педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования, осуществляющим учебный процесс;

2.5. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, состоит из оклада, доплат, надбавок, премии по результатам работы.

2.6. Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = O_1 + O_1 \times \sum q, \text{ где:}$$

- $O$  - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;
- $O_1$  - оклад педагога на час;
- $q$  - сумма повышающих коэффициентов

$$O_1 = C_{III} \times V \times K^{TP} \times \Pi \times 4,34$$

$C_{III}$  - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);  
 $V$  - количество обучающихся по предмету в каждом классе;  
 $K^{TP}$  - коэффициент деления на группы;

$\Pi$  - количество часов по предмету фактически в неделю в каждом классе;  
 $4,34$  - количество недель в месяце.

$$\sum q = (K^{KB} + K^{npop} - 1), \text{ где}$$

$K^{KB}$  - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;  
 $K^{npop}$  -- повышающий коэффициент за пропорциональность предмета;

2.7. Сумма доплат рассчитывается по следующей формуле:

$$\Pi = O \times \sum \epsilon_i + \sum a_j, \text{ где}$$

$\Pi$  - сумма доплат;  
 $O$  - оклад педагога осуществляющего учебный процесс;  
 $\epsilon_i$  - повышающие коэффициенты;  
 $a_j$  - доплаты, установленные в абсолютной сумме

2.8. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$Z_0 = (O + \Pi) \times PP$$

$Z_0$  - базовая заработная плата педагога;  
 $O$  - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;  
 $\Pi$  - сумма доплат;  
 $PP$  - выплаты по районному результату.

2.9. Расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (стоимость 1 ученико-часа) определяется по следующей формуле:

$$C_{III} = \frac{\text{ФОТО} / k_{ср.ком} \times 245}{(a_1 \epsilon_1 + a_2 \epsilon_2 + \dots + a_{11} \epsilon_{11}) \times 365}, \text{ где}$$

С<sup>III</sup> - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);  
 «ФОТ» - общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

Кср.кат. - коэффициент средней квалификационной категории по учреждению, который рассчитывается как частное от деления суммы коэффициентов за квалификационную категорию учителей

по учреждению на фактическое количество учителей».

а<sub>1</sub> - количество учащихся в первых классах и т.д.;

а<sub>2</sub> - количество часов за год по учебному плану в первых классах и т.д.;

245 - количество дней в учебном году;

365 - количество дней в календарном году.

Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных санитарными правилами и нормами.

В норму рабочего времени педагогических работников, принимаемую образовательным учреждением при исчислении заработной платы, соответствующую и в стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) входит аудиторная и отдельные виды неаудиторной занятости.

Стоимость одного учебно-часового расчитывается 1 раз в год по состоянию на 1 сентября текущего года.

2.10. Общеобразовательное учреждение самостоятельно определяет необходимость приоритетности предмета в зависимости от специфики образовательной программы и учебного плана.

Повышающий коэффициент за приоритетность предмета устанавливается в следующих размерах: 1-я группа - 1,15; 2-я группа - 1,10; 3-я группа - 1,00.

При этом количество предметов, отнесенных к I группе, не может превышать 25 процентов общего количества предметов, отнесенных ко 2 группе - не более 10 процентов. При отнесении предметов к группам по приоритетности и определению общего количества предметов преподавание в каждом из I - IV классов считается как отдельный предмет.

2.11. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, образовательных учреждений общего образования\* устанавливается в следующих размерах:

1,70 - высшая квалификационная категория;

1,40 - первая квалификационная категория;

1,15 - вторая квалификационная категория;

1,15 - соответствие занимаемой должности.

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.12. Коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении по отдельным предметам (технология, физическая культура, информатика, иностранный язык, якутский язык в школах с русским языком обучения, физическая культура, русский язык в школах с якутским языком обучения) устанавливается в следующих размерах:

1,0 - если класс не делится на группы;

2,0 - при количестве учащихся в группах до 7 человек в сельских населенных пунктах и до 13 человек - в городах;

1,78 - при количестве учащихся в группах 8 человек в сельских населенных пунктах и 14 человек - в городах;

1,67 - при количестве учащихся 15 человек - в городах;

1,56 - при количестве учащихся в группах 9 в сельских населенных пунктах и 16 - в городах;

1,5 - при количестве учащихся в группах от 10 и выше в сельских населенных пунктах и от 17 и выше - в городах.

2.13. Компенсационные выплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников:

Наименование доплаты	руб. в месяц
за классное руководство:	750
в классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата производится в размере 50%	
за выполнение учебных кабинетам	500
за выполнение учебными мастерскими	550
при наличии комбинированных мастерских	800
за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию за I секцию (2 часа в неделю)	550
за выполнение пришкольным участком	550
за выполнение методическими объединениями	450

Повышающий коэффициент за проверку письменных работ:

- по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике, учителям начальных классов – 0,15;
- по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, географии, информатике, истории, обществоведению – 0,10.

Повышающий коэффициент учителям русского языка и литературы в классах с нерусским языком обучения – 0,15.

Повышающий коэффициент учителям якутского языка и литературы в классах с русским языком обучения – 0,15.

2.14. Педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах):

В муниципалитетных учреждениях, подведомственных Министерству образования РС(Я) - в размерах согласно Закона РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. 3 №67-1 (ред. от 28.04.2002г. 12-3 №351-11).

В муниципалитетных учреждениях образования повышающие коэффициенты рекомендуются устанавливать согласно приказа Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД в следующих размерах:

- за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности - 0,15;

2.15. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, образовательных учреждений общего образования\* устанавливается в следующих размерах:

Педагогический стаж	Размер повышающего коэффициента
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.16. Выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются в следующих размерах:

Наименование выплаты		руб. в месяц
За профессиональные знаки отличия Республики Саха (Якутия) и Российской Федерации		320
За почетные звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)		690
Отраслевой (ведомственный) знак отличия		320
За ученую степень: кандидат наук		520
доктора наук		1200

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия выплата применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, выплаты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.17. Повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования\*, осуществляющим учебный процесс, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 0,15.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования\*, осуществляющим учебный процесс, прекращается момента: прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.18. Педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Повышающий коэффициент за проверку письменных работ:  
 - по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике, учителям начальных классов – 0,15;  
 - по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, географии, информатике, истории, обществоведению – 0,10.  
 \* Повышающий коэффициент учителям русского языка и литературы в классах с нерусским языком обучения – 0,15.  
 Повышающий коэффициент учителям якутского языка и литературы в классах с русским языком обучения – 0,15.

2.14. Педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах):  
 В муниципальных учреждениях, подведомственных Министерству образования РС(Я) - в размерах согласно Закона РС(Я) «Об учителях» от 14.06.1995г. 3 №67-1 (ред. от 28.04.2002г. 12-3 №351-11).  
 В муниципальных учреждениях образования повышающие коэффициенты рекомендуются устанавливаться согласно приказу Министерства образования РС(Я) и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД в следующих размерах:  
 - за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности - 0,15;  
 2.15. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, образовательных учреждений общего образования\* устанавливается в следующих размерах:

Педагогический стаж	Размер повышающего коэффициента
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.16. Выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессорских знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются в следующих размерах:

Наименование выплаты	руб. в месяц
За профессорские знаки отличия Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)	320
За почетные звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)	690
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	320
За ученую степень: кандидата наук доктора наук	520 1200

При наличии у работника почетных званий, профессорских знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия выплата применяется по одному (максимальному) основанию.  
 Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, выплаты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.  
 Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.17. Повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования\*, осуществляющим учебный процесс, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 0,15.  
 Выплата повышается молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования\*, осуществляющим учебный процесс, прекращается момента: прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.18. Педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, может быть установлена персональная повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения финансирования средствами.

2.19. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-воспитательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанному выше причинам.

2.20. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.21. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.22. Рекомендация схема распределения фонда оплаты труда по модели методике указана в приложении №5 к настоящему Положению.

При несоблюдении учреждениям рекомендаций соотношения фонда оплаты труда учителей и прочего персонала (АВП, педагогического персонала, УВП, обслуживающего персонала и пр.), соотношения общей и специальной части фонда оплаты труда учителей, для определения стоимости бюджетной образовательной услуги принимается фактический объем фонда оплаты труда прочего персонала (АВП, педагогического персонала, УВП, обслуживающего персонала и пр.), фактический объем специальной части фонда оплаты труда учителей в пределах фонда оплаты труда сформированного в соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) от 18.06.2009 717-3 № 321-IV «О нормативах финансирования расходов на обеспечение муниципальных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования обучающихся в общеобразовательных учреждениях».

### 3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-воспитательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп

3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-воспитательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесенных должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-воспитательный персонал первого уровня»	2722
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-воспитательный персонал второго уровня»	3176
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	3630
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	4764

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенных период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены а) повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах);
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения)
- повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования, дошкольных образовательных учреждений.

б) надбавка за стаж работы педагогическим работникам.

3.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

3.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новых оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Кроме повышающего коэффициента за работу

в сельской местности и арктических улусах согласно Закона РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. 3 №67-1 (ред. от 28.04.2002г. 12-3 №351-П), который образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений образования.

3.5. Размер повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

3.6. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационный уровень устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	-
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	-
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Педагогические работники»	-
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	-
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,12

3.7. Педагогическим работникам муниципальных учреждений повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия, за работу в сельской местности в соответствии с Законом РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. 3 №67-1 (ред. от 28.04.2002г. 12-3 №351-П), повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

1.	За наличие ученой степени:	
1.1.	кандидата наук	0,15
1.2.	доктора наук	0,30
2.	Почетное звание	0,20
3.	Профессиональные знаки отличия	0,10
4.	Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10
5.	За квалификационную категорию:	
5.1.	Педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования*, учредений дошкольного образования	
	соответствие занимаемой должности	0,20
	вторая квалификационная категория	0,20
	первая квалификационная категория	0,45
	высшая квалификационная категория	0,75
5.2.	Педагогическим работникам	
	соответствие занимаемой должности	0,10
	высшая квалификационная категория	0,10
	первая квалификационная категория	0,20
	высшая квалификационная категория	0,30

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

В муниципальных учреждениях образования повышающие коэффициенты за работу в сельской местности регламентируются устанавливаются согласно приказа Министерства труда и социального развития РС(Я) от 14 октября 2008 года № 563-ОД в следующих размерах:



За работу в сельской местности	0,15
--------------------------------	------

3.8. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования\*, учреждений дошкольного образования устанавливается в следующих размерах:

Педагогический стаж	Размер повышающего коэффициента
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

3.9. Надбавка за педагогический стаж работы педагогическим работникам (кроме работников, указанных по п.3.8.) устанавливается согласно Закона РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. 3 №67-1 (ред. от 28.04.2002г. 12-3 №351-II) в следующих размерах:

Педагогический стаж:	руб.*
От 0 до 5 лет	300
От 5 до 10 лет	400
От 10 до 15 лет	600
Свыше 15 лет	900

\* в размере сумм, установленных Законом РС(Я) «Об учителе» за педагогический стаж работы учителя районный коэффициент и надбавка за работу в районах Крайнего Севера

3.10. Повышающий коэффициент общего образования\*, дошкольных образовательных учреждений, имеющих образовательных учреждений общего образования\*, дошкольных образовательных учреждений, имеющих педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 0,20.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования\*, дошкольных образовательных учреждений прекращается с момента: прекращения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

3.11. Повышающий коэффициент по учреждению для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений устанавливается в размере до 0,70.

3.12. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

3.13. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, профессиональные знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

3.14. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с приобщением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

3.15. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности, за выслугу лет в следующих размерах:

За работу в сельской местности	0,15
За выслугу лет:	
от 2 до 5 лет	до 0,10
от 5 до 10 лет	до 0,15
от 10 до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы в данной должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

3.16. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, повышающих коэффициентов за стаж работы, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия для муниципальных работников муниципальных учреждений, подведомственных Министерству образования РС(Я), устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений здравоохранения.

3.17. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационный уровень (кроме повышающих коэффициентов за квалификационный уровень библотекарям образовательных учреждений\*), повышающих коэффициентов за выслугу лет работы, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия, установленные для работников учреждений культуры, применяются для аналогичных категорий работников муниципальных учреждений, подведомственных Министерству образования РС(Я).

Библотекарям образовательных учреждений\* повышающий коэффициент за квалификационный уровень устанавливается в следующих размерах:

категория – 0,20  
 первая категория – 0,35  
 ведущий – 0,55

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений, указанным в приложении №1 постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 декабря 2011 года №658 «О мерах по поддержке библиотечных и медианских работников образовательных учреждений».

3.18. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.19. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.20. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.21. В целях поощрения работника выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общественные должности служащих первого уровня»	2268
Должности, отнесенные к ПКГ «Общественные должности служащих второго уровня»	2609
Должности, отнесенные к ПКГ «Общественные должности служащих третьего уровня»	3290
Должности, отнесенные к ПКГ «Общественные должности служащих четвертого уровня»	4310

4.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждений в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности, отнесенные к ПКГ «Общественные должности служащих первого уровня»	-
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
Должности, отнесенные к ПКГ «Общественные должности служащих второго уровня»	-
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06

3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
<b>«Общепрасельские должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
<b>Должности, отнесенные к ПКГ</b>	
<b>«Общепрасельские должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24

4.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенных период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учредению (структурному подразделению учредения)

4.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

4.5. Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности устанавливаются работникам учредения, занимающим должности служащих в сельской местности устанавливаются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

За работу в сельской местности	0,15
--------------------------------	------

4.6. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учредения, занимающим должности служащих в следующих размерах к окладу

За выслугу лет:	
от 2 до 5 лет	до 0,10
от 5 до 10 лет	до 0,15
от 10 до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

4.7. Повышающие коэффициенты по учредению (структурному подразделению) устанавливаются в следующих размерах к окладу:

1. Муниципальное казенное учреждение «Управление образованием МО «Намский улус»	до 2
---	------

4.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.11. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по отраслевым профессиям рабочих.

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКТ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Общественные профессии рабочих второго уровня	2268

5.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должностей к квалификационному уровню ПКТ в следующих размерах:

Квалификационные уровни	
Размер повышающего коэффициента	
Общественные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень
	2 квалификационный уровень
Общественные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень
	2 квалификационный уровень
	3 квалификационный уровень
	4 квалификационный уровень

5.3. К окладу по соответствующим ПКТ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за классность;
- коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

5.4. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим профессии рабочих в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в конкретном государственном учреждении в следующих размерах:

За выслугу лет:	
от 1 до 3 лет	до 0,05
от 3 до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

5.5. Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности рабочих в следующих размерах:

За работу в сельской местности	
	0,15

5.6. Повышающие коэффициенты водителям автотранспорта за классность устанавливаются в следующих размерах:

- водителям 2-го класса – 0,10
- водителям 1-го класса – 0,25

5.7. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя учреждения работникам привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ (приложение № 3). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышения коэффициента к окладу - до 2,0.  
 5.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню применяются с учетом обеспечения финансирования средствами.  
 5.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.  
 5.11. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

6. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей, главного экономиста, главного бухгалтера.  
 6.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит:  
 - по отраслевой системе оплаты труда - из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии;  
 - по модельной методике - из должностного оклада, выплат за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплат за работу в учреждениях, выполняющих экспериментальными площадками, районного коэффициента, северных надбавок и премии.  
 6.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возмещаемого им учреждения и составляет до 2-х размеров средней заработной платы с учетом отнесения должности руководителя к группе по оплате труда.  
 6.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.  
 Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в образовательных учреждениях устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.  
 6.4. В прочих учреждениях перечень работников основного персонала утверждается по представлению руководителя учреждения.

6.5. При расчете средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс (модельная методика), для определения заработной платы не учитываются выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплаты за работу в учреждениях, выполняющих экспериментальными площадками, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материнская помощь работников.

6.6. При расчете средней заработной платы основного персонала по отраслевой системе оплаты труда для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материнская помощь работников.  
 6.7. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется:  
 - по модельной методике на основе тарификации по состоянию на начало учебного года;  
 - по отраслевой системе оплаты труда за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения;  
 6.8. Кратность должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

Группа оплаты труда:	Размер коэффициента
В учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда	до 2,0
В учреждениях, отнесенных к 2 группе оплаты труда	до 1,75
В учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда	до 1,50
В учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда	до 1,25

Группа оплаты труда руководителя устанавливается в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

6.9. Размеры окладов заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже оклада руководителя.

6.10. Премирование руководителей, заместителей руководителей и главного бухгалтера учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности учреждений, за счет средств республиканского бюджета, централизованных на эти цели.

- в размере до 2% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений;

- в размере до 2% средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных учреждений, на представляемые бюджетным учреждением соответствующей субсидии на иные цели в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

6.11. Размеры премирования руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера, порядок и критерии их выплаты устанавливаются для муниципальных учреждений образования в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными Положением об оплате труда муниципальных учреждений образования.

Конкретные показатели осуществления осуществления премияльных выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливаются исходя из задач, стоящих перед учреждением.

## 7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу не выполняемую в других условиях, отклоняющихся от нормальных) праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, составляющих входную группу в круг основных обязанностей работников, выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры компенсационных выплат работникам, оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда, указаны в приложении №1 настоящего Положения.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

7.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового Кодекса Российской Федерации.

7.5. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. За ненормированный рабочий день работникам производится выплата за ненормированность рабочего времени в размере до 0,25 от оклада за фактически отработанное время.

7.7. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время. Ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднесуточное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

7.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер выплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

7.10. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

**8. Порядок и условия премирования работников учреждения**

8.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда каждого работника, главным распорядителем ежегодно формируется премиальный фонд в процентном отношении от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований. Объем премиального фонда формируется:

8.1.1. в размере не менее 30 процентов по образовательным учреждениям общего образования, учреждениям дошкольного образования;

8.1.2. в размере не менее 23,5 процента по учреждениям, не указанным по пп. 8.1.1.

8.2. Главным распорядителем передается лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на премирование работников казенных учреждений и средств субсидии на иные цели в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ, предусмотренные на премирование работников бюджетных и автономных учреждений, при соблюдении следующих условий:

- сокращение неэффективных расходов, в том числе путем оптимизации штатной численности, соблюдения норм отраслевых положений (оптимальное соотношение административно-управленческого и прочего персонала), внедрение аутсорсинга, результативность мероприятий по ресурсоэкономии;
- улучшение качества деятельности учреждений по сравнению с прошлым годом;
- увеличение объема средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетных и автономных учреждений, по сравнению с показателями предыдущего года;

8.3. Расходование средств премиального фонда в учреждениях осуществляется на основании положений, утвержденного органом областного государственного управления учреждениями - Управлением Советом учреждения. Положения о расходовании средств премиального фонда разрабатываются на основе Примерного положения о премировании работников муниципальных учреждений (приложение №6 к настоящему положению).

#### 9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате применяются районные коэффициенты;

9.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководителем учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

9.4. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий) выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель местного комитета профсоюза работников МБОУ «НУТ им. Н.С.Охлопкова»

С.В.Кирилина.